


Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

СОГЛАСОВАНО

Ректор
Государственного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Московский
государственный университет экономики,
статистики и информатики (МЭСИ)»



И.В. Тихомирова
« 30 » сентября 2010 г.

Положение вступает в силу с

« 30 » 09 2010 г.

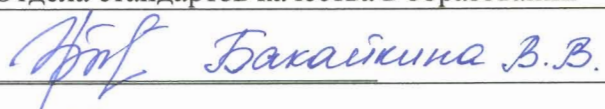
УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета МЭСИ

Протокол № 9

от « 30 » сентября 2010 г.

Стратегический план развития МЭСИ на 2010-2012 г.

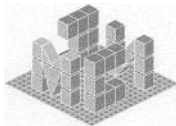
Согласовано
Ведущий менеджер Отдела стандартов качества в образовании

« 10 » <u>августа</u> 2010 г.

© МЭСИ, 2010.

Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается.

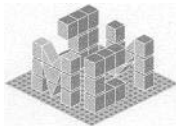
Форма Д

стр. 1 из 14

Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Введение.....	4
1.1.	Цель положения.....	4
1.2.	Разработчики.....	4
2.	Область применения	4
3.	Основные термины, сокращения, обозначения.....	4
3.1.	Основные термины.....	4
3.2.	Сокращения.....	4
3.3.	Обозначения.....	5
4.	Основные положения.....	5
4.1.	Миссия.....	5
4.2.	Видение	5
4.3.	Ценности	6
4.4.	Стороны, заинтересованные в результатах деятельности МЭСИ.....	6
4.5.	Стратегические направления (приоритеты) и цели	6
5.	Нормативные ссылки	11
5.1.	Внешние нормативные документы	11
5.2.	Внутренние действующие документы	11
6.	Рассылка.....	11
7.	Хранение	12
8.	Приложения	12

Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. ЦЕЛЬ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий документ содержит стратегические направления и цели ГОУ ВПО Московского государственного университета экономики, статистики и информатики (далее Университет) на 2010-2012 г.
Документ вступает в силу с 01.09.2010 г.

1.2. РАЗРАБОТЧИКИ

Данное положение разработано рабочей группой в составе:
Минашкин В.Г., Данченко Л.А., Федоров П.Ю., Бамбаева Н.Я., Швей В.И., Дмитриевская Н.А., Зубакина О.В., Дубейковская Л.Н., Махиненко Е.Н., Смирнова Е.А., Фомина А.С., Ипатовая Э.Р., Бойченко А.В., Егорова Е.А., Тельнов Ю.Ф., Приходько Л.В., Смирнова И.В., Благодатских В.А., Приходько О.В., Папикян В.В., Завражная Е.А., Новиков А.В., Панкратова Т.А., Тюрин В.И., Лизень И.С., Свистун О.В., Иванов С.В., Правда М.В., Козлов А.Н., Рожков М.Н., Мальченко С.Н., Зенченко С.А., Горохова О.Е., Макарова М.В., Цветков С.В., Майлатова И.М., Живикин В.Н., Епифанова Н.И., Бурухина Л.В., Третьякова И.В., Рольник Ю.Г., Шуваева З.С., Сандлер И.В., Мишин О.Д., Васильев Е.П.
Руководитель Рабочей группы: Кочерга С.А.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Данное положение распространяется на все подразделения (включая филиалы) Университета.

3. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ

3.1. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ

Миссия - наиболее общая цель организации как конкурентоспособной структуры, представленная в наиболее общей форме и четко выражающая основную причину существования организации.

Видение - образ организации в будущем, который может включать в себя способ достижения этого результата.

3.2. СОКРАЩЕНИЯ

KPI – Key Performance Indicators (Ключевые показатели эффективности)

ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

МЭСИ - Московский государственный университет экономики, статистики и информатики

ОСКО - Отдел стандартов качества в образовании

ВУЗ – Высшее учебное заведение

НИР – Научно-исследовательская работа

ППС – Профессорско-преподавательский состав

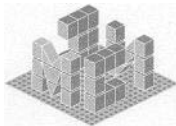
УММ – Учебно-методический материал

УМО – Учебно-методическое объединение

ОКР – Опытнo-конструкторская работа

СНГ – Содружество независимых государств

РФ – Российская Федерация

Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

АУП – Административно-управленческий персонал
ССП – Система сбалансированных показателей
СМК – Система менеджмента качества
ВПО – Высшее профессиональное образование
СПО – Среднее профессиональное образование
ДПО - Дополнительное профессиональное образование

3.3. ОБОЗНАЧЕНИЯ

В данном документе обозначения отсутствуют.

4. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. МИССИЯ

Удовлетворение потребностей личности, государства и общества в целом в доступном и качественном образовании на протяжении всей жизни на основе интеграции передовых образовательных технологий, научных исследований, инноваций и бизнеса в условиях информационного общества.

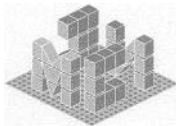
4.2. ВИДЕНИЕ

Кем мы являемся

- ✓ МЭСИ - распределенный научно-образовательный комплекс для подготовки кадров для инновационной экономики, центр интеграции образования, научных исследований, инноваций и бизнеса
- ✓ МЭСИ – лидер в области прикладной информатики, социально-экономических и информационно-аналитических исследований, применения технологий электронного обучения в едином национальном научно-образовательном пространстве
- ✓ МЭСИ – университет, активно развивающий сотрудничество с международными неправительственными организациями и зарубежными партнерами в целях совершенствования и повышения эффективности образовательной, научной, инновационной, управленческой, организационной и социальной деятельности.

Что делаем

- ✓ готовим кадры для работы в условиях информационного общества, используя единые стандарты качества образования и образовательные технологии независимо от места нахождения обучающегося;
- ✓ внедряем новые специальности, специализации и направления, определяемые потребностями инновационной экономики;
- ✓ разрабатываем и внедряем новые технологии, формы и методы организации обучения;
- ✓ участвуем в координации действий научно-педагогической общественности ВУЗов, представителей предприятий, учреждений и организаций в обеспечении качества и развитии содержания образования;
- ✓ возглавляем научно-методические объединения вузов России по направлениям: прикладная информатика, статистика и антикризисное управление, математические методы.

Положение	Редакция 1	
II- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

- ✓ развиваем научные исследования и инновационную деятельность, научные школы и инновационные структуры;
- ✓ поддерживаем и развиваем сотрудничество с государственными и бизнес-структурами, общественными организациями и хозяйствующими субъектами различных форм собственности, с международными организациями, профессиональными и академическими сообществами;
- ✓ развиваем экспорт образовательных услуг;
- ✓ участвуем в консолидации усилий высшей школы, государства и общества в развитии единого информационного пространства.

К чему стремимся

- ✓ стать лидирующим практико-ориентированным ВУЗом России по подготовке высококвалифицированных кадров в области прикладной информатики, экономики и управления в условиях информационного общества.
- ✓ занять лидирующие позиции в России в области научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и информационного общества
- ✓ интегрироваться в международное научно-образовательное пространство.

4.3. ЦЕННОСТИ

- ✓ Высокое качество образования;
- ✓ Клиентоориентированность;
- ✓ Студент в центре образовательного процесса;
- ✓ Образование на протяжении всей жизни;
- ✓ Традиции и культурные ценности Университета;
- ✓ Научные школы;
- ✓ Университет как самообучающаяся организация;
- ✓ Интеграция науки, образования и бизнеса;
- ✓ Инновационные образовательные технологии;
- ✓ Открытость;
- ✓ Толерантность;
- ✓ Уважение к личности, культуре, языкам и традициям.

4.4. СТОРОНЫ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЭСИ

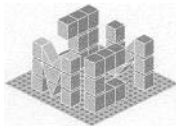
МЭСИ осуществляет образовательную деятельность для удовлетворения потребностей:

- ✓ личности, семьи и общества в целом;
- ✓ предприятий, учреждений и организаций Российской Федерации и зарубежных стран.

4.5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ (ПРИОРИТЕТЫ) И ЦЕЛИ

Укрепление позиций МЭСИ и подтверждение статуса Университета как учебного заведения, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов в условиях информационного общества.

4.5.1 Образование на протяжении всей жизни

Положение	Редакция 1	
II- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

Развитие МЭСИ как научно-образовательного комплекса для подготовки кадров для инновационной экономики и информационного общества посредством:

- ✓ использования результатов передовых научных исследований в области экономики знаний и информационных технологий в образовательном процессе, в том числе разработка методик построения и организации использования информационных систем в прикладных областях;
- ✓ повышения доступности образования за счет применения электронных технологий обучения; сочетания базовой подготовки с широкими возможностями дополнительного и бизнес-образования;
- ✓ формирования индивидуально-ориентированных траекторий обучения по каждой образовательной программе;
- ✓ совершенствования системы непрерывного образования;
- ✓ гарантии получения образования в течение всей жизни в том числе с помощью адаптации образовательных программ и их ориентированности на расширение участия и повторного привлечения к обучению;
- ✓ развития творческого и научного потенциала школьников и учащихся; формирования «Новых кадров высшей школы».

Развитие МЭСИ как единого знаниевого и образовательного пространства: интеграция образования, научных исследований, инноваций и бизнеса:

- ✓ развитие единого знаниевого и образовательного пространства как средства замены культуры усвоения материала на культуру поиска, дискуссии и обновления знаний
- ✓ повышение степени участия работодателей и ученых в образовательном процессе, в том числе в разработке учебных планов, работе базовых кафедр, рецензировании УММ и т.д.

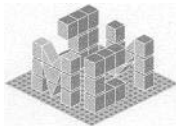
4.5.2 Проведение эффективных фундаментальных и прикладных научных исследований в области социальных, экономических и технологических аспектов развития информационного общества.

Развитие научного потенциала и эффективности научных исследований:

- ✓ Повышение результативности НИР ППС, научных сотрудников и аспирантов по тематике фундаментальных и прикладных исследований.
- ✓ Повышение эффективности внутренних затрат на исследования в соответствии с приоритетными направлениями развития университета.
- ✓ Развитие научных школ МЭСИ, повышение публикационной активности и качества публикаций ППС, научных сотрудников и аспирантов.
- ✓ Увеличение защит докторских и кандидатских диссертаций по приоритетным направлениям развития университета.
- ✓ Повышение активности студентов в научной и инновационной деятельности университета.

Вхождение МЭСИ в национальное и мировое научно-образовательное сообщество.

- ✓ Развитие участия университета в научно-техническом сотрудничестве в России и за рубежом с научными организациями, ассоциациями, университетами и компаниями.
- ✓ Развитие единого научно-образовательного пространства университета с вузами консорциума «Электронный университет» и УМО.

Положение	Редакция 1	
II- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

Коммерциализация и повышение прикладного значения результатов.

- ✓ Использование инновационных технологий в образовательном процессе МЭСИ.
- ✓ Коммерческое распространение инновационных технологий во внешние организации (обеспечение переноса современных информационно-коммуникационных технологий во все сферы экономики и бизнеса)
- ✓ Увеличение объемов НИР и ОКР для реализации потребностей реального сектора экономики.

4.5.3 Развитие международного сотрудничества для интеграции в мировое научно-образовательное пространство

Развитие международного научно-технического сотрудничества за счет:

- ✓ Участия в совместных научно-исследовательских проектах
- ✓ Подготовки совместных научных публикаций
- ✓ Публикации в зарубежных изданиях
- ✓ Организации и проведения международных научных конференций и иных мероприятий
- ✓ Участия в международных научных конференциях и иных мероприятиях

Расширение экспорта и импорта образовательных программ и курсов за счет:

- ✓ Разработки онлайн-курса МЭСИ «Русский язык для иностранцев»
- ✓ Организации программ двух дипломов с Вузами стран СНГ
- ✓ Изменения формата существующих международных программ в совместные программы 2-х дипломов
- ✓ Разработки программ 2 дипломов с ведущими зарубежными вузами (импорт образования)
- ✓ Создания необходимой нормативно- регламентирующей документации
- ✓ Разработки и реализации программ и курсов на иностранных языках

Обеспечение стабильного роста контингента иностранных учащихся по всем формам и направлениям обучения за счет:

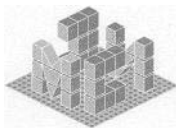
- ✓ Разработки программ на иностранных языках
- ✓ Увеличения числа новых партнеров для привлечения на обучение иностранных граждан
- ✓ Организации тесного взаимодействия с ассоциациями иностранных выпускников российских (советских) вузов (в том числе МЭСИ), с российскими центрами науки и культуры, посольствами РФ

Развитие академической мобильности за счет:

- ✓ Организации и участия ППС в международных конференциях, проектах
- ✓ Организации и участия ППС в обменных программах
- ✓ Организации стажировок ППС в ведущих ВУЗах мира
- ✓ Организации стажировок на базе МЭСИ ППС из ведущих ВУЗов мира

Организация академической мобильности студентов и аспирантов посредством:

- ✓ Организации участия студентов и аспирантов в обменных программах
- ✓ Организации стажировок и практик студентов и аспирантов в ведущих ВУЗах мира
- ✓ Организации участия студентов и аспирантов в стипендиальных программах

Положение	Редакция 1	
II- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

- ✓ Организации участия студентов в международных конференциях

Организация академической мобильности сотрудников посредством:

- ✓ Организации участия сотрудников в международных конференциях
- ✓ Организации участия сотрудников в стажировках

Формирование благоприятных условий функционирования МЭСИ на международной арене за счет:

- ✓ Расширения взаимодействия с неправительственными международными организациями и международными профессиональными ассоциациями
- ✓ Совершенствования информационно-аналитического сопровождения международной деятельности
- ✓ Совершенствования организационного сопровождения международной деятельности
- ✓ Пересмотра кадровой политики с целью повышения уровня владения иностранными языками ППС и сотрудников

4.5.4 Повышение эффективности системы управления МЭСИ как инновационным, распределенным научно-образовательным комплексом, удовлетворяющим потребности информационного общества посредством:

Создания единой распределенной образовательной информационной сети:

- ✓ унификация, интеграция, развитие, распространение и сопровождение информационных сервисов МЭСИ

Совершенствования системы административно-хозяйственной деятельности за счет экономии ресурсов, централизованного и эффективного управления объектами МЭСИ

Совершенствования системы управления человеческими ресурсами в инновационном вузе:

- ✓ развитие системы мотивации на основе оценки показателей деятельности (KPI);
- ✓ формирование кадрового резерва (руководителей (АУП) и ППС);
- ✓ развитие новых компетенций в инновационном вузе;
- ✓ развитие корпоративной культуры, ориентированной на генерацию инноваций в условиях информационного общества.

Повышения эффективности системы управления финансами Университета в условиях применения прогрессивных информационных технологий за счет:

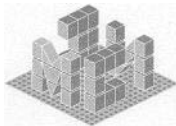
- ✓ оптимизации системы управления финансами в МЭСИ;
- ✓ создания инвестиционных механизмов воздействия на экономику Университета и обеспечения благоприятных условий для приоритетных и инициативных проектов.

Интеграции функционального, проектного и процессного подходов в системе управления Университетом за счет оптимизации процессной модели

Оптимизации организационной структуры Университета в условиях его трансформации;

Разработки и внедрения системы контроллинга по всей деятельности Университета (мониторинг, анализ, работа с отклонениями).

4.5.5 Развитие системы управления знаниями

Положение	Редакция 1	
II- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

Развить систему управления знаниями МЭСИ до уровня «лучших практик» на международном уровне:

- ✓ совершенствование технологической платформы электронного обучения в целях удовлетворения всех заинтересованных сторон;
- ✓ повышение качества образовательного контента в электронном виде в соответствии с требованиями международных стандартов, лучших российских практик и стандартов МЭСИ;
- ✓ развитие методик электронного обучения.

Стать ведущим научно-исследовательским центром в области управления знаниями в России в целях формирования научного направления (школы) на базе МЭСИ.

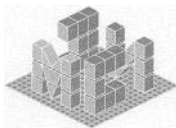
4.5.6 Внедрение интеграционного подхода «Новое качество образования» (гарантия качества образования и качества системы управления)

Непрерывное совершенствование системы менеджмента качества деятельности, обеспечивающей повышение конкурентоспособности и устойчивости на рынке образовательных услуг, развитие научной и инновационной работы, улучшение финансовых показателей за счет:

- ✓ разработки и внедрения системы оценки деятельности Университета на основе ССП;
- ✓ оптимизации системы планирования;
- ✓ разработки и внедрения критериев оценки качества электронного обучения;
- ✓ разработки системы оценки удовлетворенности потребителей (студент, выпускник, учредитель, работодатель) качеством услуг (программы и знания);
- ✓ получения международного признания качества образовательных программ МЭСИ (международная аккредитация);
- ✓ подтверждения статуса Университета в части аккредитации, позиций в рейтингах, взаимодействия с общественными организациями и ассоциациями, научными и образовательными сообществами;
- ✓ обеспечить улучшение финансовых показателей университета на уровне 10 % в год;
- ✓ повышения конкурсных показателей по университету в ходе проведения ежегодной приемной комиссии до уровня не ниже 13 человек на место;
- ✓ подтверждения соответствия СМК требованиям ISO 9001:2008;
- ✓ обеспечения удовлетворенности потребителей результатами научно-исследовательской деятельности (внутренние гранты) университета на уровне 85 %;
- ✓ обеспечения удовлетворенности потребителей результатами инновационной деятельности университета на уровне 70 %.

Повышение качества подготовки обучающихся за счет создания положительной мотивации к обучению посредством:

- ✓ обеспечения удовлетворенности обучающихся по всем программам и на уровне 90 % (по каждой форме обучения);
- ✓ обеспечения роста показателей успеваемости студентов, обучающихся по всем формам обучения, на уровне не менее 85 % в год;
- ✓ расширения спектра программ дополнительного профессионального образования для обучающихся по программам ВПО, СПО по всем формам обучения снижения

Положение	Редакция 1	
II- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

процента неуспевающих студентов в среднем по каждому институту/филиалу по всем формам обучения на 4 % ежегодно;

- ✓ совершенствования механизма социальной защищенности обучающихся (скидки, рассрочки и т.п.);
- ✓ обеспечения востребованности выпускников университета в 2012 году на уровне 97%, включая регионы

4.5.6 Управление региональной сетью

Обеспечение эффективности и рентабельности функционирования региональных структур

Продвижение бренда МЭСИ на национальном и международном рынках за счет:

- ✓ укрепления позиций МЭСИ в субъектах РФ;
- ✓ присутствия на европейском едином научно-образовательном пространстве;
- ✓ создания сети опорных пунктов за рубежом.

5. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

5.1. ВНЕШНИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

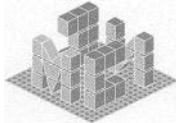
- 5.1.1 Федеральный закон от 10 ноября 2009 г. № 259-ФЗ «О Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургском государственном университете»
- 5.1.2 Постановление Правительства Российской Федерации 09 апреля 2010 г. № 219 «О государственной поддержке развития инновационной инфраструктуры в федеральных образовательных учреждениях высшего профессионального образования»
- 5.1.3 Постановление Правительства Российской Федерации от 13 июля 2009 г. № 550 «О конкурсном отборе программ развития университетов, в отношении которых устанавливается категория «национальный исследовательский университет»
- 5.1.4 Постановление Правительства Российской Федерации от 18 августа 2009 г. № 667 «О проведении эксперимента по созданию прикладного бакалавриата в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования»
- 5.1.5 Постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2008 г. № 568 «О федеральной целевой программе "научные и научно-педагогические кадры инновационной России" на 2009-2013 годы»
- 5.1.6 Постановление Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 г. № 220 «О мерах по привлечению ведущих учёных в российские образовательные учреждения высшего профессионального образования»

5.2. ВНУТРЕННИЕ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

На внутренние действующие документы ссылки отсутствуют.

6. РАССЫЛКА

Контролируемая копия настоящего Положения передаётся в заинтересованное структурное подразделение под роспись в Листе рассылки.

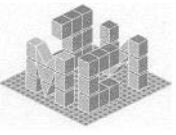
Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

7. ХРАНЕНИЕ

Оригинал настоящего Положения хранится в ОСКО, контролируемая копия хранится в заинтересованном структурном подразделении в соответствии с Номенклатурой дел.

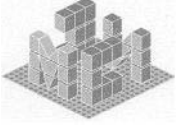
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В данном Положении приложения отсутствуют.

Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	ФИО	Подпись	Дата

Положение	Редакция 1	
П- Стратегический план развития МЭСИ 2010-2012		

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№	Подразделение	Должность	ФИО	Выдано		Изыято	
				Подпись	Дата	Подпись	Дата